

Муниципальная организация дополнительного образования
«Центр дополнительного образования» городского округа Прохладный КБР

Дополнительное соглашение
«О внесении изменений (дополнений) в Коллективный договор
Муниципальной организации дополнительного образования «Центр
дополнительного образования» г. о. Прохладный КБР от 22.03.2021 г.»

От работодателя:

директор МОДО ЦДО

 С. А. Цаголова

(подпись, Ф.И.О.)

«28» февраля 2022 г.

М.П.



От работников:

председатель первичной
профсоюзной организации МОДО ЦДО

 О. Н. Леднева

(подпись, Ф.И.О.)

«28» февраля 2022 г.

М.П.



Принято решением работников
МОДО «Центр дополнительного
образования» г. о. Прохладный КБР
протокол №1 от 28 февраля 2022 г.

Зарегистрировано в ГКУ «Республиканский центр труда,
занятости и социальной защиты населения» - филиал
по г. о. Прохладный и Прохладненскому району

Регистрационный № 5 от «02» марта 2022 г.

Главный инспектор  Н. А. Литвинова



Дополнительное соглашение
«О внесении изменений (дополнений) в Коллективный договор
Муниципальной организации дополнительного образования
«Центр дополнительного образования» городского округа Прохладный КБР
от 22 марта 2021 года»

В связи с изменениями в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 19.11.2021 №372-ФЗ, на основании протеста Прокуратуры г. Прохладного на коллективный договор МОДО «Центр дополнительного образования» г. о. Прохладный КБР, внести в Коллективный договор следующие изменения (дополнения):

1. Пункт 5.6. раздела V «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

5.6. В случаях, предусмотренных ст.96, ст.99, ст.167 Трудового кодекса РФ, привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, от сверхурочной работы, от работы в ночное время.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

2. Пункт 5.9.1. раздела V «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

5.9.1. Предоставлять работникам отпуск с сохранением заработной платы при наличии условий, не нарушающих нормальное функционирование Центра в следующих случаях:

- в связи с внеочередным медицинским осмотром (обследовани^{ем}) работника (его несовершеннолетних детей, престарелых родителей) при наличии соответствующего медицинского заключения – до 3 дней;
- при рождении ребенка в семье – 2 дня;
- в связи с переездом на новое место жительства – 2 дня;
- для проводов детей в армию – 1 день;
- в случае свадьбы работника (детей работника) – 3 дня;
- на похороны близких родственников – 3 дня;
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности – 3 дня.

Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы: в следующих случаях:

- работающим пенсионерам по старости - до 14 дней;
- участникам Великой Отечественной войны – до 35 дней;
- родителям, женам, мужьям военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 дней;
- работающим инвалидам – 36 дней
- работнику, осуществляющему уход за инвалидом I группы- в удобное для них время продолжительностью до 14 дней.
- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет-до 14 дней;
- работнику, имеющему ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет-до 14 дней;
- одинокой матери (отцу), воспитывающим ребёнка в возрасте до четырнадцати лет- до 14 дней.

Указанный вид отпуска по письменному заявлению работника может быть присоединён к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу 28 февраля 2022 года и действует до окончания срока действия Коллективного договора.

Дорогие, уважаемые
и дорогие наши
друзья!

Ваше имя в базе данных

Дорогие наши друзья, уважаемые

С. Н. Лукина

