

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ» Г.О. ПРОХЛАДНЫЙ КБР
(МОДО ЦДО)

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МОДО ЦДО
(протокол от 21.06.2019 № 7)

УТВЕРЖДЕНО
приказом МОДО ЦДО
от 25.06.2019 № 40/1о/д
Цаголова С. А. Цаголова



Положение
об Общем собрании работников трудового коллектива
Муниципальной организации дополнительного образования
«Центр дополнительного образования»
городского округа Прохладный КБР

г. Прохладный
2019

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для Муниципальной организации дополнительного образования «Центр дополнительного образования» г.о. Прохладный КБР (далее Центр) в соответствии с Законом РФ «Об Образовании» (Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ, статья 26 (ред. от 21.07.2014), приказом Минобрнауки РФ от 09.11.2018г. №196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» и Уставом Центра.
- 1.2. Деятельность Общего собрания Центра осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:
 - Конвенцией ООН о правах ребенка;
 - Конституцией Российской Федерации;
 - Законом Российской Федерации «Об образовании»;
 - Гражданским и Трудовым кодексами Российской Федерации;
 - Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, правительства Российской Федерации;
 - нормативно-правовыми актами Министерства образования Российской Федерации, приказами и распоряжениями органов управления образования и учредителей Центра, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты;
 - Уставом Центра и настоящим Положением.
- 1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.4. Решения Общего собрания Центра, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами трудового коллектива.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

- 2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:
 - организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Центра на высоком качественном уровне;
 - определение перспективных направлений функционирования и развития Центра;
 - привлечение общественности к решению вопросов развития Центра;
 - создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
 - решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды;
 - решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности;
 - помощь администрации в разработке локальных нормативных актов;
 - разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;

- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников Центра;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах компетенции Центра;
- внесение предложений о поощрении работников;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Центра и повышению качества оказываемых образовательных услуг;
- организация изучения запросов и потребностей граждан в области основного и дополнительного образования, а также спроса на предоставление Центром дополнительных платных образовательных и сопутствующих услуг.

3. Функции Общего собрания

3.1. Общее собрание:

- согласует локальные акты, относящиеся к компетенции Общего собрания работников Центра;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с руководителем Центра при заключении коллективного договора;
- принимает коллективные требования к работодателю;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению Программу развития Центра;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана;
- вносит изменения и дополнения в Устав Центра;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Центре и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся и воспитанников;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Центра;
- определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах, имеющихся в Центре средств из фонда оплаты труда;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции учреждения;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Центром;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся, решение Педагогического совета;

- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Организация управления Общим собранием

- 4.1. В состав Общего собрания входят все работники Центра.
- 4.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива может быть руководитель Центра, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников.
- 4.4. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.
- 4.5. Председатель Общего собрания:
 - организует деятельность Общего собрания;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 14 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 4.6. Общее собрание собирается не реже 2^х раз в календарный год.
- 4.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Центра.
- 4.8. Решение Общего собрания:
 - принимается открытым голосованием;
 - считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих;
 - обязательно для исполнения всех членов трудового коллектива Центра.

5. Ответственность Общего собрания

- 5.1. Общее собрание несет ответственность:
 - за соблюдение в процессе осуществления Центром уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;
 - за соблюдение гарантий прав участников образовательного процесса;
 - за педагогически целесообразный выбор и реализацию в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, качество образования своих выпускников, соответствие образования государственным образовательным стандартам;
 - за жизнь и здоровье обучающихся и работников Центра во время образовательного процесса;
 - за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;

- за развитие принципов общественно-государственного управления и самоуправления в Центре;
- за упрочение авторитета Центра.

6. Права Общего собрания

6.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Центра;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

6.2. Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

7. Делопроизводство Общего собрания

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количество присутствующих (отсутствующих) членов трудового коллектива;
- приглашённые (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение Общего собрания.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью Центра.

7.5. Книга протоколов собрания хранится в делах Центра и передается по акту (при смене руководства, передаче в архив).