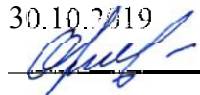


МУНИЦИПАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ» Г. О. ПРОХЛАДНЫЙ КБР  
(МОДО ЦДО)

СОГЛАСОВАНА

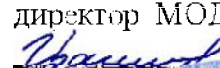
Председателем ПК  
30.10.2019

 О.Н.Леднева

ПРИНЯТА

Общим собранием трудового  
коллектива  
(протокол от 01.11.2019 № 4)

УТВЕРЖДЕНА

приказом МОДО ЦДО  
от 01 ноября 2019 г. № 67 о/д  
директор МОДО ЦДО  
 С. А. Цаголова



**ПРОГРАММА**

**«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**

**Муниципальной организации дополнительного образования  
«Центр дополнительного образования»  
городского округа Прохладный КБР  
на 2019-2021 г.г.**

г. Прохладный

2019

## **I Общие положения**

- 1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 июля 2013 г. № 191-ПП (в редакции постановления Правительства КБР от 30.09.2019 N 175-ПП).
- 1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

## **II Цели**

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев в организации.
- 2.3. Обеспечение соответствия организации государственным нормативным требованиям по охране труда, электро- и пожарной безопасности.

## **III Задачи**

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев в организации.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

## **IV Принципы**

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность директора и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

## **V Основные направления**

- 5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
  - 5.1.1. Обеспечение соответствия организации законодательным нормативным требованиям по охране труда, и пожарной безопасности.
  - 5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
  - 5.1.3. Проведение специальной оценки условий труда.
  - 5.1.4. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
  - 5.1.5. Приобретение и выдача сертифицированных средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах связанных с загрязнением.
  - 5.1.6. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
  - 5.1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
  - 5.1.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

- 5.1.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
- 5.1.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
- 5.1.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
- 5.1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- 5.1.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза.
- 5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ  
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

по реализации программы МОДО «Центр дополнительного образования» г.о.Прохладный КБР на 2019-2021 г. г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объём финансирования, руб. (из средств бюджета МОДО ЦДО)		
				2019г.	2020г.	2021г.
1	2	3	4	5	6	7
1.	Работа Комиссии по охране труда					
1.1.	Организация работы Комиссии по охране труда	Цаголова С.А. Леднева О.Н. Ткач Е.Г. Цаголов А.Р.	2019-2021	-	-	-
1.2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Леднева О.Н. Ткач Е.Г.	2019-2021	-	-	-
1.3.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Цаголова С.А. Леднева О.Н. Ткач Е.Г.	2019-2021	-	-	-
1.4.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	Леднева О.Н.	2019-2021	-	-	-

1.5.	Организация совещаний по охране труда	Цаголова С.А. Ткач Е.Г.	2019-2021	-	-	-
1.6.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Цаголова С.А. Леднева О.Н. Ткач Е.Г. Цаголов А.Р.	2019-2021	-	-	-
2.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	Леднева О.Н.	2019-2021	-	-	-
3.	Обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний					
3.1.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Леднева О.Н. Цаголов А.Р.	2019-2021	-	-	-
4.	Оборудование (обновление) кабинета (уголка) по охране труда	Ткач Е.Г.	2019-2021	-	-	-
5.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации.	Цаголова С.А. Леднева О.Н. Цаголов А.Р.	2019-2021	-	-	-
6.	Обучение по охране труда					
6.1.	Проведение вводного инструктажа	Цаголова С.А.	2019-2021	-	-	-
6.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Ткач Е.Г.	2019-2021	-	-	-
6.3.	Проведение повторного инструктажа	Ткач Е.Г.	2019-2021	-	-	-
6.4.	Проведение внепланового инструктажа	Ткач Е.Г.	2019-2021	-	-	-

6.5.	Проведение целевого инструктажа	Цаголова С.А.	2019-2021	-	-	-
6.6.	Организация обучения заместителя директора, ответственного за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Цаголова С.А.	2020	-	-	-
6.7.	Организация обучения заместителя директора, ответственного за организацию работы по пожарной безопасности, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Цаголова С.А.	2020	-	-	-
6.8.	Организация обучения сотрудников организации по безопасности тепловых энергоустановок, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Цаголова С.А.	2019-2021	-	4800	4800
6.9.	Организация обучения сотрудников организации работы по электробезопасности, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Цаголова С.А.	2019-2021	-	4800	4800
6.10.	Составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	Цаголова С.А.	2019-2021	-	-	-
7.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)			-	-	-
7.1.	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	Ткач Е.Г.	2019-2021	-	-	-

7.2.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Ткач Е.Г.	2019-2021	-	-	-
7.3.	Проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (средства индивидуальной защиты по электробезопасности.) простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению	Ткач Е.Г.	2019-2021	-	-	-
7.4	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ	Ткач Е.Г.	2019-2021	-	500	500
7.5.	Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (ремонт и замена)	Ткач Е.Г.	2019-2021	-	-	-
7.6.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Ткач Е.Г.	2019-2021	-	-	-
8.	Медицинские осмотры (обследования) работников	Ткач Е.Г.	2019-2021	-	-	-
8.1.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Ткач Е.Г.	2019-2021	-	-	-
8.2.	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров	Ткач Е.Г.	2019-2021	-	-	-
8.3.	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Ткач Е.Г.	2019-2021	-	-	-
8.4.	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	Ткач Е.Г.	2019-2021	-	-	-
8.5.	Обеспечение ежегодного периодического проведения медицинского осмотра работников	Ткач Е.Г.	2019-2021	16915	16915	16915

8.6.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Ткач Е.Г.	2019-2021	-	-	-
8.7.	Профессиональная гигиеническая подготовка и аттестация работников предприятия, исследование биоматериала	Цаголова С.А. Ткач Е.Г.	2019-2021	4376	1867	4376
9.	Проведение специальной оценки условий труда	Ткач Е.Г.	2019-2021	4500	901	901
9.1.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Леднева О.Н. Ткач Е.Г. Цаголов А.Р.	2019-2021	-	-	-
10.	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	Цаголов А.Р.	2019-2021	-	-	-
10.1.	Укомплектование аптечки, набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи	Ткач Е.Г.	2019-2021	-	-	-
10.2.	Приобретение дополнительных источников освещения рабочих мест	Ткач Е.Г. Цаголов А.Р.	2019	7007	-	-
11.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Ткач Е.Г. Цаголов А.Р.	2019-2021	-	-	-
12.	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах	Леднева О.Н.	2019-2021	-	-	-
12.1.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики) с работниками ЦДО	Леднева О.Н.	2019-2021	-	-	-
12.2.	Организация ремонта имеющихся помещений и площадок для	Цаголов А.Р.	2019-2021	-	-	-



	занятий спортом								
13.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Леднева О.Н. Цаголова С.А.	2019-2021	-	-	-	32798	29783	32292
ИТОГО:							32798	29783	32292